

PATVIRTINTA

Akmenės rajono Akmenės gimnazijos  
direktoriaus 2019 m. kovo mėn. 29 d.  
įsakymu Nr. V - 57

## **AKMENĖS RAJONO AKMENĖS GIMNAZIJOS PEDAGOGINIŲ DARBUOTOJŲ SKATINIMO TVARKOS APRAŠAS**

### **I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Akmenės gimnazijos pedagoginių darbuotojų skatinimo tvarkos aprašas (toliau Aprašas) nustato pedagoginių darbuotojų skatinimo skyrimo tvarką.
2. Tikslai:
  - 2.1. siekti teigiamos profesinės motyvacijos bei iniciatyvos;
  - 2.2. pastebėti bei įvertinti kiekvieno darbuotojo veiklos kokybę bei nuopelnus;
  - 2.3. gerinti psichologinę savijautą ir puoselėti darbuotojų savivertę.
3. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. rugsėjo 14 d. įsakymu Nr. XII-2603, 2017-07-01 nauja redakcija, Lietuvos Respublikos vyriausybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu, patvirtintu 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198.

### **II. SKATINIMO FORMOS IR VERTINIMO KRITERIJAI**

4. Akmenės gimnazijos pedagoginių darbuotojų skatinimo sistemą sudaro šios skatinimo formos:
  - 4.1. mokytojų pasveikinimai stiprinant tapatumo su mokykla jausmą (asmeniškai / vieši; raštu / žodžiu);
  - 4.2. padėkos žodžiai (asmeniškai / vieši; raštu / žodžiu);
  - 4.3. mokytojo veiklos indėlio pripažinimas ir paviešinimas;
  - 4.4. viešas pagyrimas;
  - 4.5. direktoriaus įsakymu pareikšta padėka;
  - 4.6. Akmenės gimnazijos direktoriaus padėka ir viešas pagyrimas;
  - 4.7. Akmenės rajono savivaldybės administracijos, Švietimo skyriaus vedėjo padėka;
  - 4.8. ŠMM ministro padėka;
  - 4.9. piniginė išmoka už metų darbų rezultatus (atsižvelgiant į gimnazijos finansines galimybes);
  - 4.10. pažintinė – edukacinė išvyka (atsižvelgiant į gimnazijos finansines galimybes);
  - 4.11. papildoma laisva diena mokinių atostogų metu;
  - 4.12. informacijos apie mokytojų pasiekimus sklaida (skelbiama gimnazijos tinklapyje);
  - 4.13. pirmumo teisė tobulintis ir kelti kvalifikaciją;
  - 4.14. sąlygų sudarymas darbuotojų saviraiškai;
  - 4.15. geresnės darbo vietos kūrimas.
5. Skatinimo sistema grindžiama darbo veiklos rezultatų kriterijais (priedas- kriterijų lentelė):
  - 5.1. kokybiškas gimnazijos nuostatuose ir mokytojo pareigybės aprašyme priskirtų funkcijų, kurios sąlygoja sėkmingą ugdymo proceso organizavimą, atlikimas;
  - 5.2. ilgalaikis ir nepriekaištingas darbas;
  - 5.3. mokyklos, miesto, respublikos ir tarptautinių olimpiadų, konkursų, varžybų turų ar kitų renginių organizavimas;
  - 5.4. projektų ir / ar programų rengimas ir įgyvendinimas;

- 5.5. kokybiškas darbas, geras savo pareigų atlikimas įgyvendinant metinės veiklos programą ir / ar kokybės tobulinimo komandos veiklos planus;
- 5.6. gimnazijos veiklą reglamentuojančių dokumentų rengimas;
- 5.7. mokinių rengimas konkursams, olimpiadoms ir kitiems renginiams ir jų pasiekimai (užimtos prizinės vietos ar tapo laureatais) olimpiadose, konkursuose, varžybose;
- 5.8. kokybiškas mokytojo darbas, ruošiant mokinius brandos egzaminams, kai mokiniai pasiekia aukščiausio valstybinio brandos egzamino įvertinimo;
- 5.9. geras klasės vadovo funkcijų atlikimas;
- 5.10. metodinės medžiagos parengimas ir sklaida;
- 5.11. dalykinių / metodinių konferencijų organizavimas miesto, šalies mastu;
- 5.12. skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) atlikimas;
- 5.13. kiti atlikti su ugdymo proceso kokybe susiję reikšmingi darbai.

### **III. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

6. Darbuotojų skatinimas vykdomas visus mokslo metus.
  7. Apdovanojimo sistema vienus metus netaikoma tiems mokytojams, kurie per paskutinius šešis mėnesius padarė pareigų, nustatytų darbo teisės normose ar darbo sutartyje, pažeidimą.
  8. Vienu metu už tuos pačius pasiekimus gali būti taikomos kelios skatinimo priemonės, t. y. ir moralinio, ir materialinio pobūdžio.
  9. Piniginiai priedai gali būti išmokami atlikus papildomą darbą ar ruoštiems mokiniams pasiekus puikių rezultatų metų gale (pagal gimnazijos finansines galimybes).
  10. Piniginio priedo dydis skiriamas atsižvelgiant į veiklos pobūdį, įdėtas pastangas ir gautą rezultatą, derinant su Darbo taryba.
  11. Visi piniginiai išmokėjimai vykdomi neviršijant darbo užmokesčio lėšų iš sutaupyto darbo užmokesčio fondo lėšų, neviršijant darbuotojų atlygio dydžio.
  12. Skatinimo ir apdovanojimo sistema turi daryti malonų poveikį ir skatinti darbuotojus gerai atlikti darbą, siekiant puikios kokybės.
-

**2019 M. AKMENĖS GIMNAZIJOS PEDAGOGINIŲ DARBUOTOJŲ  
SKATINIMO TVARKOS APRAŠO**

**Kriterijai:**

1. Tarptautinių **olimpiadų, konkursų, varžybų** prizininkų skaičius:
    - respublikos /zoninių olimpiadų, konkursų, varžybų prizininkų skaičius, rajono olimpiadų, konkursų,
      - varžybų prizininkų skaičius.
  2. **VBE ir mokyklinių** brandos egzaminų rezultatai:
    - 100-86 balus gavusių mokinių skaičius,
    - mokyklinio egzamino įvertinimą 10-9 gavusių mokinių skaičius.
  3. **PUPP rezultatai:**
    - įvertinimą 10-9 gavusių mokinių skaičius.
  4. **NMPP rezultatai:**
    - aukštesnysis lygis (mokinių skaičius).
  5. **Skaityti pranešimai/ parašyti straipsniai** žiniasklaidai:
    - respublikiniu lygmeniu (skaičius),
    - rajono lygmeniu (skaičius),
    - mokyklos tinklapyje (skaičius).
  6. **Organizuoti renginiai:**
    - respublikos lygmeniu (skaičius);
    - rajono lygmeniu (skaičius),
    - mokyklos lygmeniu (skaičius).
  7. Parengti **projektai** ( ilgesni nei 1 mėn. trukmės).
  8. Vesti seminarai (tarptautiniai, respublikiniai) rajone/ mokykloje.
-